

**UCHWAŁA NR XXV/241/21  
RADY MIEJSKIEJ W MICHAŁOWIE**

z dnia 11 marca 2021 r.

**w sprawie przyjęcia apelu**

Na podstawie art. 18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378) oraz §15 ust. 1 Statutu Gminy Michałowo przyjętego Uchwałą Nr XX/169/20 Rady Miejskiej w Michałowie z dnia 31 lipca 2020r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Michałowo (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2020r. poz. 3524), Rada Miejska w Michałowie uchwała się co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się Apel Rady Miejskiej w Michałowie skierowany do Przewodniczącego Zarządu Gmin Wiejskich Województwa Podlaskiego w sprawie podjęcia próby dyskursu w temacie wprowadzenia zmian do Rozporządzenia Rady Ministrów z 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 poz. 936 z późn. zm.), stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Michałowie.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Michałowie

**Maria Bożena Ancipiuk**

Załącznik do uchwały Nr XXV/241/21  
Rady Miejskiej w Michałowie  
z dnia 11 marca 2021 r.

**APEL Nr 1/2021**  
**Rady Miejskiej w Michałowie**  
**z dnia 11 marca 2021r.**  
**do Przewodniczącego Zarządu Gmin Wiejskich Województwa Podlaskiego**

Mając na uwadze, iż Związek Gmin Wiejskich Województwa Podlaskiego reprezentuje zarówno mieszkańców jak i włodarzy gmin wiejskich województwa podlaskiego, **my samorządowcy Gminy Michałowo zwracamy się z prośbą o podjęcie próby dyskursu w sprawie wprowadzenia zmian do Rozporządzenia Rady Ministrów z 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych** (Dz. U. z 2018 poz. 936 z późn. zm. - zwanym dalej Rozporządzeniem) szczególnie w części dotyczącej załącznika nr 1 zawierającego wykaz stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego oraz kwot maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r. poz. 713 - zwaną dalej jako u.s.g) ustalenie wynagrodzenia Wójta, Burmistrza, Prezydenta, należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy, a szczegółowe kwestie składników wynagrodzenia reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz.1282 - dalej jako u.p.s.) oraz wspomniane Rozporządzenie Rady Ministrów .

**Ustawa o pracownikach samorządowych wyraźnie ogranicza możliwości zarobkowe, pozostawiając składniki wynagrodzenia jako sztywne elementy określone z góry ustawą**, w których poza wynagrodzeniem zasadniczym jedynymi elementami wynagrodzenia są: dodatek specjalny, który zgodnie z art. 36 ust. 3 u.p.s jest obowiązkowym dodatkiem przyznawanym osobom pełniącym funkcję organu wykonawczego oraz dodatek funkcyjny, którego maksymalną wysokość określa ww Rozporządzenie zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt 4 u.p.s. Rozporządzenie stanowi, że dodatek specjalny dla Wójtów (Burmistrzów, Prezydentów Miast) przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**Brak jest natomiast możliwości przyznawania Wójtom, Burmistrzom, Prezydentom Miast takich składników jak: premia, nagroda, czy też dodatek przyznawany zgodnie z art.36 ust.5 u.p.s. w związku z okresowym zwiększeniem obowiązków służbowych lub powierzeniem dodatkowych zadań pracownikowi. Są oni również pozbawieni możliwości dodatkowego zarobkowania poprzez ustawę z dnia 21 sierpnia 1997r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne** (zgodnie z art. 4 Dz. U. z 2019r. poz. 2399 - zwana dalej jako u.o.p.d.g.) osoby wymienione w art. 1 i 2 w tym Wójt, Burmistrz, Prezydent miast, **w okresie zajmowania stanowiska lub pełnienia funkcji nie może m.in. być członkami zarządów fundacji prowadzących działalność gospodarczą oraz prowadzić działalności gospodarczej na własny rachunek lub wspólnie z innymi osobami, a także zarządzać taką działalnością. Zrozumiałym jest zastosowanie przepisów antykorupcyjnych w tym temacie, niemniej jednak ograniczenia te powinny być ściśle związane z okręgiem terytorialnym działania przedsiębiorstwa lub też charakterem podstawowej działalności gospodarczej.**

Wszyscy chyba żyjemy w pewnym błędnym przeświadczeniu, że zarobki Wójtów, Burmistrzów, Prezydentów są wysokie. To mit, w który wiele osób wierzy, ale rzeczywistość wygląda inaczej.

Dlatego pragniemy otworzyć dyskusję na ten temat, gdyż obecny system ocenić należy jako niesprawiedliwy, a przede wszystkim nieuczciwy, doprowadzający niejednokrotnie do kuriozalnych sytuacji gdzie Włodarze niektórych miast zarabiają gorzej od swoich pracowników, czy pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych w prywatnych przedsiębiorstwach. **Ograniczenie wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru blokuje także możliwość wzrostu wynagrodzenia pozostałych pracowników samorządowych w tym kierowników zatrudnionych na stanowisku urzędniczym.** Naturalną rzeczą jest bowiem hierarchia wynagrodzeń - poczynając od stanowiska referenta poprzez pozostałe stanowiska inspektorów, specjalistów, kierowników - kończąc na Burmistrzu.

Podkreślić należy, że minimalne wynagrodzenie za pracę w 2021 roku wynosi 2800 zł, a wynagrodzenie zastępcy Burmistrza określone zgodnie z Rozporządzeniem kształtuje się na maksymalnym poziomie 3800 zł, gdzie porównywalnie wskazać możemy, iż stawka wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli dyplomowanych wynosi 4046 zł.

**Szanowny Panie Przewodniczący**, przez ostatnich kilka lat zarobki Polaków odnotowały wyraźny wzrost - przeciętne wynagrodzenie w czwartym kwartale 2020 r zgodnie z komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 lutego 2021 r. wynosiło 5457,98 brutto, **tymczasem uposażenie Włodarzy w tym samym czasie odnotowało spadek. Co dość istotne, wielkość Gminy czy też wielkość pozyskanych funduszy na inwestycje nie odgrywa tu istotnej roli.**

**Czas to zmienić, czas na nowe propozycje i wypracowanie zmian, czas by przestać traktować wszystkich Wójtów, Burmistrzów, Prezydentów równo, a zacząć nagradzać tych którzy pozyskują, inwestują, działają i rozwijają nasze Małe Ojczyzny, nasze Gminy, Wsie i Miasta.**

Dlatego niniejszym wnosimy o poparcie naszej propozycji wprowadzenia nowych rozwiązań do „skamieniałej” już ustawy o pracownikach samorządowych - a mianowicie ustanowienia w art. 36 ust. 3 u.p.s. dodatkowego składnika wynagrodzenia - dodatku uzupełniającego, składnika uzależnionego od wielkości i liczby zrealizowanych inwestycji w tym środków pozyskanych z innych źródeł na prowadzone inwestycje, bądź wprowadzenia innej możliwości nagradzania lub premiowania przy zastosowaniu mechanizmów ograniczających poprzez dwuetapowy system weryfikacyjny np. wnioskowanie o nagrodę (premię) przez Radę Gminy a przyznawanie przez Wojewodę. Brak możliwości premiowania jest demotywujący i niespotykany w przypadku innych stanowisk.

Takie propozycje rozwiązań dają możliwość sprawiedliwego zróżnicowania wynagrodzeń w zależności od potencjału, kreatywności, zaradności a przede wszystkim zaangażowania Włodarza w rozwój gospodarczy danej Gminy czy Miasta. **Samorządowcy powinni być wynagradzani zależnie od efektów swojej pracy i ilości zadań, jak również powinni być motywowani i zachęceni do dalszego działania.**