

**UCHWAŁA NR VIII/68/19  
RADY MIEJSKIEJ W MICHAŁOWIE**

z dnia 1 czerwca 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Michałowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 oraz 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Michałowie uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Michałowo określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, stanowiący Załącznik do niniejszej Uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXIX/279/18 Rady Miejskiej w Michałowie z dnia 24 maja 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Michałowo (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2477).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Michałowa.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Michałowie

**Maria Bożena Ancipiuk**

Załącznik do uchwały Nr VIII/68/19

Rady Miejskiej w Michałowie

z dnia 1 czerwca 2019 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZENIA NAUCZYCIELI W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH  
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MICHAŁOWO**

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

**Dział I  
Przepisy wstępne**

§1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Michałowo dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nauczycielom nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§2.1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 ze zm.) dla których organem prowadzącym jest Gmina Michałowo.
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r. poz. 967 ze zm.)
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

**Dział II  
Dodatek za wysługę lat**

§3.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§4. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów lub ich uwierzytelnionych odpisów.

§5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§6. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Michałowa.

§7. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Dział III** **Dodatek motywacyjny**

§8. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom na warunkach określonych w ustawie, rozporządzeniu oraz §9 - §15 Regulaminu.

§9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 10.

§10. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
  - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

§11. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do aktywowania kadry pracowniczej w kierunku podnoszenia kwalifikacji,
- 2) podejmowanie działań motywujących kadrę pracowniczą do działania na rzecz placówki ponad obowiązki pracownicze,
- 3) umiejętne rozwiązywanie oraz zapobieganie konfliktom pomiędzy nauczycielami a uczniami oraz nauczycielami a rodzicami,
- 4) motywowanie uczniów i nauczycieli do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach,
- 5) efektywne ekonomiczne zarządzanie szkołą.

§12.1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach w wysokości od 7% do 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy **wrzesień-styczeń i luty-czerwiec**.
4. Kwotę dodatku motywacyjnego ustala się w następujących granicach:
  - a) dla nauczycieli od 400 do 600 złotych,
  - b) dla wicedyrektora szkoły od 500 do 600 złotych,
  - c) dla dyrektora szkoły od 700 do 800 złotych.

§13.1. Dodatek motywacyjny przyznaje kwotowo w granicach określonych w §12 ust. 4 Regulaminu:

- 1) nauczycielowi (w tym zajmującemu stanowisko wicedyrektora szkoły) - dyrektor po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej;
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Michałowa;

§14. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§15. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Dział IV** **Dodatek funkcyjny**

§16. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 30 % do 50% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 20% do 30% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) inne stanowiska kierownicze określone w statucie – w wysokości od 10% do 20% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.

§17.1. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy – 150 złotych,
- 2) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi-konsultantowi – 100 złotych
- 3) opiekunowi stażu – 100 złotych.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§18. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie po upływie 31 dni ciągłej nieobecności dyrektora placówki.

§19. Przy ustalaniu wysokości przyznanego dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- a) wielkości placówki i jej warunków organizacyjnych,
- b) liczby uczniów, oddziałów i podległych pracowników
- c) obciążenia obowiązkami wynikającymi z liczby kadry kierowniczej

§20. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Michałowa, zaś pozostałym nauczycielom – dyrektor szkoły.

§21.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

§22. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych uprawnionemu przysługują wszystkie dodatki.

§23. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Dział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

§24. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych szczegółowo w §8 i §9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§25. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

§26. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel:

- a) realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru,
- b) jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§27. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§28. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Burmistrz Michałowa.

§29. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Dział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§30. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy – Karta Nauczyciela.

§31. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§32.1. Dyrektor przydzielając godziny doraźnych zastępstw uwzględnia w pierwszej kolejności nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje.

2. Powierzenie godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw nauczycielowi nieposiadającemu wymaganych kwalifikacji może nastąpić dopiero po uzyskaniu pisemnego oświadczenia nauczyciela lub nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje o braku zgody na realizację godzin.

§33. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których te zajęcia nie są realizowane, między innymi gdy nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§34. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Dział VII**

### **Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

§35.1. W budżecie Gminy na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli przeznaczają się corocznie środki w wysokości od 1% do 5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów placówek.

2. Z wydzielonego Funduszu nagród 1% dzieli się następująco:

- 1) 70% funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektorów,
- 2) 30% funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

3. Pozostałą kwotę z wydzielonego funduszu nagród przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§36. Nagrody z funduszu nagród przyznawane są z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§37.1. Nagrody organu prowadzącego dla dyrektora i nauczyciela przyznaje Burmistrz Michałowa z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektorów szkół, rady pedagogicznej, organizacji związkowych lub rady rodziców.

2. Wniosek o przyznanie nagrody organu prowadzącego powinien zawierać pisemne uzasadnienie.

3. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza, należy złożyć w Urzędzie Miejskim w Michałowie nie później niż dwa tygodnie przed zaplanowanym terminem wręczenia nagrody.

§38. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom, kierownikom i wicedyrektorowi zatrudnionym w kierowanej przez niego szkole.

§39. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§40. Wysokość nagrody Burmistrza nie może przekroczyć 150% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

§41. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

§42.1. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej bierze się pod uwagę poziom spełnianie następujących kryteriów:

- 1) osiąganie wysokich wyników nauczania, mierzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, z uwzględnieniem możliwości rozwojowych uczniów;
- 2) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu, województwa;
- 3) wysokie lokaty uczniów w innych konkursach, przeglądach, zawodach, festiwalach;
- 4) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 5) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole;
- 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych i środowiskowych;
- 7) podejmowanie działań profilaktycznych i zwalczających przejawy niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży;
- 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej opieki ze strony szkoły;
- 9) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów oraz organizowanie udziału dzieci i młodzieży w różnych formach samorządności;
- 10) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania z rodzicami ;
- 11) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli i innych zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 12) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych z uczniami przez szkołę.

2. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę spełnianie co najmniej 6, z następujących kryteriów:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez dobrą organizację pracy szkoły, zabezpieczenie wysokokwalifikowanej kadry pedagogicznej, wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz pełną i właściwą realizację zadań w zakresie nadzoru pedagogicznego;
- 2) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania;
- 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole m.in. poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 4) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w szkolnych, międzyszkolnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i zawodach;
- 5) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną;
- 6) umiejętne integrowanie rodziców i środowiska lokalnego ze szkołą, rozwijanie form współdziałania z rodzicami;
- 7) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych oraz o zasięgu lokalnym;
- 8) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;
- 9) dobra i terminowa współpraca z organem prowadzącym;
- 10) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie;
- 11) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;

12) praca na rzecz oświaty i środowiska na terenie gminy.

§45. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

### **Dział VIII** **Postanowienia końcowe**

§46. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§47. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych Gminy Michałowo.